



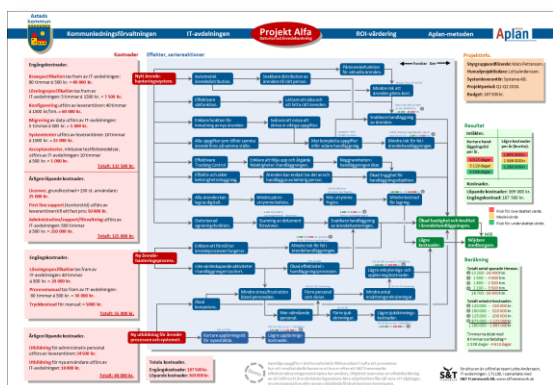
## Nyttovärdering

Inför alla investeringar, oavsett om det gäller ett IT-system, en ny bro, eller en omorganisation, fordras en beräkning av investeringens kostnad samt en identifiering och värdering av de planerade nyttorna, dvs. effekterna och resultatet. Många upplever dock det svårt att värdera effekter och resultat, dessutom kan det vara svårt att identifiera effekter som inte är direkt uppenbara vid den första tanken. Vi kallar dessa för dolda effekter och tas dessa inte med i nyttovärderingen kan beslutsunderlaget bli missvisande med negativa faktorer som följd. De dolda effekterna är ofta kopplade till mänskliga oförutsedda reaktioner och en av Aplan-metodens viktigaste uppgifter är att vara ett effektivt redskap vid identifieringen och värderingen av dessa effekter.



Inom S&T Framework är vi specialister på att leda och coacha lednings- program- eller projektgrupper för att identifiera kostnader och seriereaktioner av effekter som kan uppstå bl.a. i samband med investeringar.

Bifogat hittar du ett prov på hur ett beslutsunderlag inför en investering kan se ut efter ett arbete lett av oss. Man kan där tydligt följa hur de "Outside The Box-baserade" tankegångarna har förts i gruppen. Exemplet som är valt är en investering av ett ärendehanteringssystem, men skulle lika väl kunna vara vilken annan investering som helst, exempelvis en bro eller omorganisation etc.



Aplan-metoden ska användas när man utgår från en fördefinierad bedömning om vilken investering som kommer att bidra till målet på bästa sätt. Målet kan vara monetärt, men även vara baserat på andra mätvärden som exempelvis olika index för kundnöjdhet eller nöjda kommuninnevånare.

En arbetsgrupp bildas, ofta bestående av ca 3-4 personer från exempelvis en förstudiegrupp, som identifierar kopplingarna från investeringen till dess effekter och mål. Gruppen leds och coachas av en metodledare från S&T Framework. I dennes roll ingår även allt renritnings-, design- och kalkyleringsarbete.

**För mer information, kontakta S&T Framework AB.**  
[info@stframework.se](mailto:info@stframework.se)



## Genomförande

Det råder inte brist på goda idéer och tankar i världen, utan snarare förmågan att omsätta dem i praktiken. Vid en nyttovärdering med Aplan-metoden läggs ett stort fokus på den kreativa delen, men minst lika stort fokus läggs på processen att kunna omsätta kreativiteten i praktisk mening.

Denna process, som leds av en metodledare från S&T Framework, består av följande moment här upplagda på en veckas genomförandetid.

### 14 dgr. innan start

#### Initiering.

Tidsåtgång 3-4 timmar.

Allmän informationsinhämtning om objektet.

Måldefiniering.

Effektkostnadsidentifiering.

Definiering av arbetsgruppen.

Presentation om Aplan-arbetet.

Uppläggning av arbetet samt bokning av deltagare.

## Struktureringstekniken

Den struktureringsteknik som används innebär en mängd fördelar i arbetet. En av de största fördelarna är möjligheten att kunna identifiera s.k. dolda effekter, dvs effekter som endast kan ses genom att man kopplar ihop andra aktiviteter eller effekter som har ett beroende till varandra.

Struktureringstekniken ska dock inte ses som det centrala i arbetet, utan snarare som ett redskap för att kunna visualisera det allra viktigaste, nämligen det viktiga samtalet mellan arbetets aktörer. Det spelar ingen roll hur många konferenser man genomför, hur effektiva systemstöd man har, hur duktiga projektledare man använder eller hur dyra konsulter man tar hjälp av i genomförandefasen, om detta inte föregås av ett strukturerat samtal där idéer tas fram, opponeras på, förkastas eller tas in i sammanhanget och så småningom omsätts till konstruktiva resultat. Aplan-metoden ska ses som det ultimata visualiseringsverktyget för detta samtal.

### Måndag

#### Grundstrukturering.

Tidsåtgång 3-6 timmar.

Grundläggande strukturframtagning.

Renritning samt framtagning av effektkostnader.

### Tisdag

#### Renritning och effektkostnadsframtagning.

Tidsåtgång 2-6 timmar.

### Onsdag

#### Strukturering och effektkostnadsframtagning.

Tidsåtgång 4-6 timmar.

Strukturjustering. Fastställande av effektkostnader.

Strukturuppdatering. Framtagning av effektvärden.

### Torsdag

#### Strukturering och effektvärdesframtagning.

Tidsåtgång 4-6 timmar.

Strukturjustering. Fastställande av effektvärden.

Strukturuppdatering. Översyn av ev. justeringar.

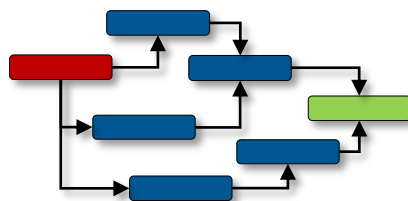
### Fredag

#### Slutjustering och reservtid.

Tidsåtgång 2-3 timmar.

Summering. Översyn och ev. justering av arbetet.

Arbetet tar för arbetsgruppen mellan 15-27 timmar att utföra. Tidsåtgången varierar beroende på arbetets omfång och komplexitet. Fastprisavtal tillämpas.



**Aplan** METHOD  
Activity Based Change Scenario Planning